

Kære læser

Danish of the future

Verden er allerede integreret: Kapitalmæssigt, markeds-mæssigt og produkt- og produktionsmæssigt. Made in China, købt i Sverige, patenteret i USA, forbrugt i Danmark og genbrugt i Mozambique. Det eneste, der ikke er integreret, er efterhånden os mennesker.

På dansk betyder ordet "integration" sammensmeltning af dele til en helhed. Nu er det bare sådan, at mennesker ikke kommer i dele. Alle mennesker er helheder i sig selv. Vi er hver især sammensat af alle mulige og umulige elementer og historier fra og om vores liv. Nogle har mere tilfælles end andre, men uanset, så er hvert enkelt menneske en unik helhed.

Når man i nutidens samfund og medier taler om integration mellem fx ny- og gammeldanskere, lyder det for mig som om, vi tror, at de fremmede skal optages i et fællesskab, der allerede er definitivt defineret. Vi taler som om, mennesker består af stumper og stykker og som om, den oprindelige nationalitet har patent på den "rigtige" måde at være hel på. Jeg tror på, at integration handler lige så meget om spillet mellem forskellige elementer, kulturer og etniciteter i det enkelte menneske som om spillet mellem forskellige mennesker. Den store helhed, vores fælles klode og verden, er på en eller anden måde summen af alt levende, og den har ingen kulturer, etniciteter eller nationaliteter vel patent på? Og både den store helhed og den mindre, som vi hver især er, eksisterer kun i kraft af diversiteten.

Oprindeligt kommer ordet "integration" af det latinske integrare, som betyder at forny. Hvis det er sådan, vi forstår og vælger at bruge ordet integration, så er integrationen faktisk kun lykkedes for alvor for bindestrengs-nationaliteterne. De er nok de mest integrerede mennesker, der findes, fordi de har baggrund i, dyb respekt og forståelse for mere end et element, for mere end en kultur, etnicitet eller nationalitet. For dem er helheden i sandhed diversiteten. Bindestrengs-nationaliteter som fx afro-amerikanere, dansk-iranere og svensk-somalier er bare andre typer helheder end blot amerikanere, danskere og svenskere, fordi de er langt mere bevidste om deres etnicitet(er).

Etnicitet og eksperimenter

Vi har alle sammen mindst en etnicitet, hvilket er en af de ting, jeg har lært om integration ved at lave det FO, du sidder med i hånden nu. Køn er heller ikke forbeholdt kvinder, og en alder har vi også alle sammen, som Sally Khallash Bengtsen, min kollega og medredaktør på tema-artiklerne, har gjort mig opmærksom på.

Det har i det hele taget overrasket mig, hvor lidt jeg egentlig vidste om, hvad der foregår af fantastiske initiativer på den etniske minoritets-scene: Mød Sjakket og BazarMusicShop, som vores eksperiment-team, ledet af kreativitetseksperterne Niels Krøjgaard og Thomas Lütken, tilbragte en dag sammen med i kreativitetens navn, og læs om, hvad dagen bragte os alle. Efter 17 år har Sjakket virkelig noget at byde på i relation til integrationen af det enkelte menneske. Læs også om andre kulturens måder at være in business på i artiklen *Forretning på tværs af kulturer* og om, hvordan du kan navigere som forretningsmand eller -kvinde.

Vi har brug for forskellige perspektiver, forskellige elementer, i vores virksomheder og organisationer. Medarbejderne er forskellige uanset etnicitet, som jo blot er en forskellighed blandt mange. Kunderne er også forskellige. Vi har så hårdt brug for mangfoldigheden for at skabe nye og levedygtige samværsformer både i samfunds- og erhvervslivet.

Det er tankevækkende, synes jeg, at vi endnu er så langt fra at kunne tackle det flerkulturelle på arbejdspladserne – så langt fra at se og anerkende det, der er, og dermed også så langt fra at bruge potentialet. Læs også artiklerne *Etnisk X-faktor* og *Kulturløse multikulturelle organisationer*.

Vores virksomheder og organisationer skal drives og trives samtidig med, at verden forandrer sig. Driften skal køre, mens vi udvikler nye måder at organisere arbejdet og samarbejdet på i en verden af mangfoldighed. Eksperimentet skal måske have en mere udbredt plads, når det handler om integration og for den sags skyld så meget andet? Det, eksperimenter giver, er jo ofte, at de er øjenåbnere for nye muligheder.

Etnisk forskellighed i enhver disciplin

Jeg forestiller mig, at fremtiden i arbejds- og erhvervslivet bliver ligesom et OL, hvor det, der var, bliver båret videre og tændt på ny. At vi får etnisk forskellighed og andre forskelligheder som en styrke i enhver disciplin.

Under OL læste jeg om en sygdom blandt bueskyttere, som hed noget i retning af "pletpanik." Når bueskytterne skulle skyde, fokuserede de så meget på pletten i midten, at de enten skød langt ved siden af skiven eller slet ikke var i stand til at affyre pilen. Nogle gange skal man bare ikke fokusere så meget på en bestemt måde



Kreativitetseksperterne Thomas Lütken, Vovemod, og Niels Krøjgaard, Institutet for Fremtidsforskning

at nå et mål på. Når man slipper den eneste ene plet af syne, bliver der som regel plads til noget andet.

Det minder mig om, at Alvin Toffler, anerkendt amerikansk fremtidsforsker, engang fik dette spørgsmål af en kinesisk forretningsmand: *How do we stay Chinese in the future?* Toffler svarede: *Nobody stays anything in the future, so the question is: How do you become Chinese of the future?*

Danmarks Statistik har nu måttet ændre prognoserne for, hvor mange mennesker med ikke-vestlig baggrund vi vil have i landet i 2040. Prognoserne var tidligere baseret på en mere åben udlændingepolitik end den borgerlige regerings, og på, at mennesker med ikke-vestlig baggrund ikke blev integreret. Derfor regnede man med, at indvandrere ville fortsætte med at få lige så mange børn, som de har tradition for – og ikke lige så få som gammeldan-

skere. Grundlaget for prognoserne fra 2002 har nu vist sig at være forkert, og de seneste tal viser, at i stedet for 512.000 nydanskere, så vil Danmark kun have 330.700 i 2040. Men der kan nå at ske meget på 32 år, og måske skal arbejds-, erhvervs- og samfundslivets behov for mangfoldighed og flerkulturelle kompetencer også med i prognoserne næste gang? Scenarier, der kan rumme alle disse forandringer, vil derfor være langt mere velegnet at arbejde med end prognoser.

God fornøjelse med magasinet!

Gitte Larsen, redaktør

FO online. På fo-online.dk kan du altid finde det nyeste og de tidligere udgaver af magasinet, og til hvert magasin er der ekstra materiale. Kom med bag om magasinet, se flere billeder, få flere artikler og skriv kommentarer i bloggen.

Don't Stop thinking about tomorrow. Institutet for Fremtidsforskning tredje internationale Don't Stop-konference afholdes i København den 19. november 2008. I år er temaet Happy Capitalism. Læs mere om konferencen på side 62 og i næste udgave af FO.